



Til: Alle jobcentre

Styrelsen for  
Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
DK-2300 København S

T +45 33 96 36 00

E [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

Dato: 10-09-2014

### **Præcisering af nytteindsatsens formål og indhold**

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen er i august blevet kontaktet af fagbladet 3F, som har udarbejdet en analyse af kommunernes beskrivelser af de arbejdsfunktioner, som anvendes i forbindelse med etablering af nytteindsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering finder det i den forbindelse hensigtsmæssigt kort at oplyse generelt om formålet med nytteindsats samt indholdet af denne.

#### *Nytteindsatsens formål*

Af Aftale om en reform af kontanthjælpssystemet – flere i uddannelse og job fremgår det, at det overordnede formål med nytteindsatsen er, at de mest ressourcestærke ledige skal arbejde for deres ydelse. Dette gælder både for modtagere af kontant- og uddannelseshjælp.

For den enkelte ledige har nytteindsatsen det formål, at personen får mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre opgaver til gavn for samfundet. I et bredere perspektiv har nytteindsatsen desuden til formål at sikre, at ledige ikke modtager passiv forsørgelse, men at de, der kan, i stedet udfører et stykke samfundsnyttigt arbejde for deres ydelse.

#### *Nytteindsatsens indhold*

Det fremgår af lovbemærkningerne til reglerne om nytteindsats, at det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatsen skal være. Af eksempler på indhold kan nævnes opgaver relateret til vedligeholdelse af kommunale institutioner, anlæg mv. samt at gå til hånd inden for kommunale servicetilbud.

Nytteindsatsen skal dog, jf. ovennævnte aftale om en reform af kontanthjælpssystemet, leve op til en række krav, og Styrelsen vil særligt fremhæve følgende kriterier, som nytteindsatsen skal etableres på baggrund af:

- Opgaverne under nytteindsatsen skal være meningsfulde for både den ledige og for arbejdspladsen
- Nytteindsatsen må ikke medvirke til at forlænge den enkeltes ledighedsperiode
- Opgaverne under nytteindsatsen må ikke forudsætte særlig faglig baggrund
- Opgaverne under nytteindsatsen må ikke fortrænge ordinært ansatte og skal derfor ligge ud over det normerede niveau for den pågældende opgaveløsning på arbejdspladsen
- Nytteindsatsen må ikke ligge over virksomhedens normale arbejdstid

Kommunerne skal desuden være opmærksomme på, at nytteindsatsen, ligesom de øvrige virksomhedsrettede tilbud, er omfattet af krav til indsatsen ift. ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvridning mv., ligesom det ligger fast, at opgaver under nytteindsatsen skal være placeret hos en offentlig arbejdsgiver.

Det bemærkes, at det, i de tilfælde hvor en ledig er utilfreds med kommunens tilbud om nytteindsats, er muligt for vedkommende at klage over dette til Ankestyrelsen, som vil træffe afgørelse i sagen.

Der henvises desuden til Styrelsens orienteringsskrivelse af 17. december 2013 vedrørende nytteindsats, hvor de nærmere betingelser for og krav til nytteindsats fremgår.

Endelig kan Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyse, at der i 2015 vil blive gennemført en evaluering af nytteindsatsen.

Venlig hilsen



Kristjan Gundsø Jensen

Kontorchef  
Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik